



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кустовская средняя общеобразовательная школа Яковлевского городского округа» 309081, село Кустовое, ул. Победы, д.5-а, тел.42-4-41;42-4-80

«Рассмотрено»
на общем собрании работников
протокол №3 от 30.12.2021г

«Рассмотрено»
на педагогическом совете
МБОУ «Кустовская СОШ»
(протокол №-6 от 30.12.2021 года)



«Утверждаю»
МБОУ «Кустовская СОШ»
Директор школы Белашова А.А.
Приказ №394 от «30» декабря 2021г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КУСТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ЯКОВЛЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА»**

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда МБОУ «Кустовская СОШ» (далее соответственно - Положение, учреждение) разработано в соответствии со:

- статьями 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", частью 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;
- постановлением Правительства Белгородской области от 18.11.2019 г. № 493 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;
- постановлением Правительства Белгородской области от 20.02.2020 г. № 42 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;
- постановлением Правительства Белгородской области от 23.11.2020 г. № 490 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;

- постановлением Правительства Белгородской области от 27.09.2021 г. № 422 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;
- постановлением Правительства Белгородской области от 20.12.2021 г. № 643 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп;
- постановлением губернатора Белгородской области от 14 марта 2016 г. n 26 «О поощрениях губернатора Белгородской области» (в ред. постановлений Губернатора Белгородской области от 28.06.2016 N 63, от 13.07.2016 N 70, от 30.12.2016 N 135, от 31.05.2018 N 60, от 01.02.2021 N 8, от 16.03.2021 N 22);
- Коллективным договором МБОУ «Кустовская СОШ» на 2022- 2024 годы.

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств субсидий, поступающих из федерального и областного бюджетов на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

1.3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников учреждения и иных локальных нормативных актов, касающихся системы оплаты труда, учитывается мнение общего собрания трудового коллектива.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из финансового обеспечения учреждения.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- постановления Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 г. № 421-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;
- отраслевого соглашения;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю, представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2016 г. N 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2016 г., регистрационный N 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13 мая 2019 г. N 234

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2019 г., регистрационный N 54675).

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в **приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп** к Положению.

2.5. Оклады, ставки заработной платы пересматриваются учреждением в случае, если они установлены в меньшем размере, чем Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.

2.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера приведены в **приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп** к Положению.

2.7. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в соответствии с **Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда в МБОУ «Кустовская СОШ»**.

2.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Даты выплаты заработной платы Работникам, не позже 30 числа текущего месяца и 15 числа следующего месяца за предыдущий месяц.

3. Порядок оплаты замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому

3.1. Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанных в **приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп** к Положению.

3.2. Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в **приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп** к Положению, на основании медицинского заключения.

3.3. Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанных в **приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп** к Положению, с учетом коэффициента 1,9 на основании медицинского заключения.

3.4. Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

3.5. Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором,

дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.3. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

4.4. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ. К такой дополнительной работе относятся работа по классному руководству, заведованию кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководству методическими объединениями.

4.6. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594).

4.7. Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда всех категорий.

5.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- обеспечение качества обучения учащихся;

- результативность внеурочной деятельности;
- участие педагогов в инновационной деятельности;
- профессиональные достижения;
- исполнительская дисциплина;
- классное руководство.

5.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением, на основании представления руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

5.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.7. Разделяются стимулирующие выплаты на группы:

- 1) стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;
- 2) стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" - в размере 500 рублей;

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Кроме того, устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 рублей.

5.8. Для работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- выполнение особо важных и срочных работ;
- другие показатели и условия.

5.9. Для всех категорий работников:

- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- разработку и внедрение рационализаторских предложений;
- другие показатели и условия.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

6.1. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем учреждения.

6.2. Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителя, установленной на основании

объемных показателей, и гарантированных доплат:

* Группы общеобразовательных организаций по наполняемости

для школ сельских поселений— 251-400 человек

* Наименование и величина коэффициента - К-1,9

6.3. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

6.4. Заработная плата заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем на основании трудового договора, заключаемого с заместителем руководителя.

6.5. Стимулирующая часть заработной платы заместителя руководителя устанавливается органом самоуправления общеобразовательной организации по представлению руководителя учреждения в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя.

6.6. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководителя учреждения пересчитывается по итогам полугодий.

6.7. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии не распределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется **в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.**

7. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

7.1. Руководитель учреждения формирует штатную численность педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса учреждения и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

7.2. Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается руководителем общеобразовательной организации на основании трудовых договоров (контрактов).

7.3. Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются локальным правовым актом общеобразовательной организации и (или) коллективным договором согласно указанным в приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп к Положению.

8. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты

8.1. В учреждении устанавливаются гарантированные доплаты указанных в приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп к Положению:

- за выполнение функций наставника (не более 2-х единиц)— 3000 рублей;

- за выполнение функций классного руководителя:

1000 рублей (при наличии 14 человек в классе в сельской местности) в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 г. n 554-пп о порядке и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Белгородской области

4750 рублей в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 г. N 421-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

5000 рублей в соответствии с Постановлением правительства Белгородской области от 25.05.2020 г. № 211-пп "О порядке и условиях выплаты за счет средств федерального бюджета ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство"

8.2. В учреждении устанавливаются компенсационные выплаты указанные в приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп к Положению.:

- Лаборанту устанавливается ежемесячная надбавка 12 % от оклада указанные в приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп к Положению.

- Водителям автомобиля в МБОУ «Кустовская СОШ» устанавливается ежемесячная надбавка 100 % от оклада указанные в приложениях к постановлению Правительства Белгородской области от 20.12.2021 года №643-пп к Положению.

9. Другое

9.1. Работнику учреждения при поощрении Почетной грамотой Губернатора Белгородской области, Благодарностью Губернатора Белгородской области или Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области производятся с выплатой единовременной денежной премии должностного оклада.

Приложение к Постановлению
об оплате труда в
3 МБОУ «Куршевская СОШ»

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «20» декабря 2021 г.
№ 643-ПП

Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области и
муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования,
учреждений среднего
профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Перечень гарантированных доплат и выплат
компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим
и другим работникам общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах*	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	до 20 до 35

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30% при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работы в рамках дистанционного обучения)	20
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)	20
Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за реализацию образовательного стандарта	до 8
Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов)	до 8
Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные организации под эгидой Российской академии наук на ставки дополнительного образования, являющимися профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	300
Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования за осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках	100
Главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с законодательством	100
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций города Белгорода, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории города Белгорода	30

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 4
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
образовательных организаций
Белгородской области и
муниципальных образовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования,
учреждений среднего
профессионального образования,
имеющих в структуре
образовательные организации**

**Размер окладов учителей государственных
образовательных организаций Белгородской области
и муниципальных образовательных организаций,
реализующих программы начального общего,
основного общего, среднего
общего образования**

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада в рублях
Учитель:	
- без квалификационной категории	12 730
- 1 квалификационная категория	14 851
- высшая квалификационная категория	16 099

Приложение № 7
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области и
муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования,
учреждений среднего
профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Базовые должностные оклады руководящих работников
государственных общеобразовательных организаций Белгородской
области и муниципальных общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального общего, основного общего,
среднего общего образования, в зависимости от группы оплаты
труда руководителей с учетом аттестации руководителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	15 776	14 275	13 222	12 319
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	14 275	13 222	12 319	11 418
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	11 997	11 108	10 353	9 597
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	13 241	11 997	11 108	10 353
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	11 128	10 342	9 716	8 933
	- имеющий высшее профессиональное образование	12 379	11 128	10 342	9 716

Приложение № 8
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области и
муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования,
учреждений среднего
профессионального образования,
имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников государственных
общеобразовательных организаций Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения организации образования: - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9 892 10 679 11 533 12 423
1.2.	Заведующий библиотекой: - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	9 090

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	9 892
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	10 294
	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	11 114
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11 533
1.3.	Заведующий архивом (канцелярией):	
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	9 090
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	9 480
1.4.	Заведующий хозяйством	9 090
1.5.	Заведующий складом	9 090
1.6.	Начальник котельной:	
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	9 090
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	10 694
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	12 423
1.7.	Начальник гаража:	
	- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;	9 090
	- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	9 450
	- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;	11 114
	- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	12 423

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.8.	<p>Начальник (заведующий) мастерской:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей 	<p>9 090</p> <p>10 694</p> <p>12 423</p>
1.9.	<p>Заведующий общежитием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей 	<p>9 090</p> <p>9 450</p> <p>10 694</p>
1.10.	<p>Заведующий столовой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<p>9 090</p> <p>9 892</p> <p>11 533</p>
1.11.	<p>Заведующий производством (шеф-повар):</p> <ul style="list-style-type: none"> - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; 	<p>9 656</p> <p>10 248</p>

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	10 694
1.12.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	11 143
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	12 047
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 998
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 996
1.13.	Заведующий учебной частью	9 866
2. Педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций		
2.1.	Инструктор по труду:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
2.2.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
2.3.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
2.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	11 128 13 053 14 044
2.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11 128 12 941 14 044
2.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11 128 12 941 14 044
2.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11 128 12 941 14 044
2.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 021 12 941 14 044
2.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;	11 128

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.10.	Мастер производственного обучения:	
	- без квалификационной категории;	11 706
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.11.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.12.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	12 021
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.13.	Старший инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.14.	Старший педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.15.	Старший тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	11 128

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.16.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	12 012
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.17.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	12 012
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.19.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.20.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
2.21.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	12 012

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 044
2.22.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	12 730
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 851
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 099
2.23.	Старший вожатый:	
	- без квалификационной категории;	11 128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 053
3. Медицинские работники		
3.1.	Врач, зубной врач:	
	- без квалификационной категории;	13 321
	- имеющий II квалификационную категорию;	14 398
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 528
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 724
3.2.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	11 325
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 542
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 644
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 887
3.3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:	
	- без квалификационной категории;	9 521

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 798
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 263
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 733
3.4.	Заведующий здравпунктом	13 321
3.5.	Массажист	13 321
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	10 330
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 482
	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 263
	- имеющий I квалифицированную категорию;	9 700
	- ведущий библиотекарь	11 149
4.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	9 090
	- имеющий среднее профессиональное образование	9 263
4.5.	Помощник воспитателя	9 090
4.6.	Ассистент (помощник)	9 090
4.7.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	9 090
	- имеющий среднее профессиональное образование;	9 563
	- имеющий высшее профессиональное образование	10 071

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.8.	Диспетчер образовательной организации: - без квалификационной категории	9 090
4.9.	Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа; - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	9 090 9 263
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	9 090
4.11.	Инспектор (включая старшего)	9 090
4.12.	Лаборант (включая старшего)	9 090
4.13.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9 090 9 977 11 149
4.14.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9 090 9 977 11 149
4.15.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9 090 9 977 11 149
4.16.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9 090 9 977 11 149
4.17.	Инженер: - без квалификационной категории;	9 090

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 977
	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
4.18.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 263
	- имеющий I квалификационную категорию	10 149
4.19.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 700
	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
4.20.	Главный юрист	9 257
4.21.	Аккомпаниатор	9 090
4.22.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	9 251
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 651
	- имеющий I квалификационную категорию	12 998
4.23.	Программист:	
	- без квалификационной категории;	9 251
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 651
	- имеющий I квалификационную категорию	12 998
4.24.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 595
	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
4.25.	Специалист по кадрам	9 892
4.26.	Администратор	9 090

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.27.	Старший администратор	9 259
4.28.	Секретарь-референт	9 090
4.29.	Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование и подготовку по установленной программе; - имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе	 11 128 12 379
4.30.	Экономист (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее образование	 10 342 11 128
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
5.1.	Экспедитор. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	9 090
5.2.	Делопроизводитель. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
5.3.	Секретарь. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
5.4.	Секретарь-машинистка. Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	9 090
5.5.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	 9 090 9 263

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.6.	Архивариус. Требования к квалификации: - общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями	 9 090 9 263
5.7.	Машинистка. Требования к квалификации: - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	 9 090 9 263
5.8.	Калькулятор	9 090
5.9.	Настройщик музыкальных инструментов	9 090
5.10.	Аппаратчик химводоочистки	9 090
5.11.	Экспедитор по перевозке грузов. Требования к квалификации: - общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	 9 090 9 263
5.12.	Комендант. Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	 9 090 9 263
5.13.	Водитель автомобиля с категорией «Д»	9 567

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.14.	Водитель автомобиля	9 125
5.15.	Гардеробщик	9 090
5.16.	Горничная	9 090
5.17.	Грузчик	9 090
5.18.	Дворник	9 090
5.19.	Дезинфектор	9 090
5.20.	Кастелянша	9 090
5.21.	Киномеханик	9 090
5.22.	Кладовщик	9 090
5.23.	Лифтер	9 090
5.24.	Лаборант химического анализа	9 090
5.25.	Старший оператор котельной	9 636
5.26.	Оператор котельной	9 090
5.27.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования при работе в котельной	9 090
5.28.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	9 090
5.29.	Газоэлектросварщик	9 090
5.30.	Оператор хлораторной установки	9 090
5.31.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	9 090
5.32.	Оператор копировальных и множительных машин	9 090
5.33.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	9 090
5.34.	Повар	9 656
5.35.	Кухонный рабочий	9 090
5.36.	Подсобный рабочий	9 090
5.37.	Буфетчик	9 090
5.38.	Плотник	9 090
5.39.	Вахтер	9 090
5.40.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высший разряд)	9 275
5.41.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 090
5.42.	Столяр строительный	9 090
5.43.	Слесарь	9 090
5.44.	Слесарь-сантехник	9 090
5.45.	Электрогазосварщик	9 090
5.46.	Электрик	9 090
5.47.	Рабочий теплицы, цветовод	9 090
5.48.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	9 090
5.49.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	9 090
5.50.	Садовник	9 090

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.51.	Сторож (вахтер)	9 090
5.52.	Тракторист	9 090
5.53.	Уборщик служебных помещений	9 090
5.54.	Уборщик территорий	9 090
5.55.	Системный администратор	9 090
5.56.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	9 090
5.57.	<p>Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование; - режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах; - режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах 	<p>9 251</p> <p>10 149</p> <p>11 149</p>
5.58.	Звукооператор	9 090



**ПРОШИТО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
ДИРЕКТОР МБОУ
«КУСТОВСКАЯ СОШ»
БЕЛАШОВА А.А.**

